Пять профессий, которые будут востребованы через пять лет

// 07 июля 2016 года
https://special.uzkimyosanoat.uz/ru/press/news-economy/pyat-professiy-kotorye-budut-vostrebovany-cherez-pyat-let

Кадровое агентство «Юнити» на основе данных опроса компаний составило список из пяти профессий, которые будут востребованы через пять лет. В него вошли технолог пищевого производства, архитектор мобильных приложений, биохимик, финансовый аналитик и стратег в сфере поиска и управления персоналом (HR generalist).

В ближайшие пять лет спрос на технологов пищевого производства, которые пользуются спросом и сегодня, будет расти из-за развития производства продуктов питания и федеральных торговых сетей, запуска агропромышленных холдингов, комментирует специалист по подбору персонала «Юнити» Руслан Карпов. Сейчас старший технолог получает 30 000–80 000 руб. в регионах и 50 000–80 000 руб. в столице.

Финансовые аналитики понадобятся банковской сфере, ритейлу, производственному сектору, говорит руководитель группы подбора персонала «Юнити» Станислав Злобин. Сейчас финансовые аналитики с трехлетним опытом работы могут рассчитывать на зарплату в 100 000–200 000 руб.

Компаниям также понадобятся стратеги в сфере поиска и управления персоналом. По словам руководителя группы подбора персонала «Юнити» Ольги Рыбаловой, HR-стратегом возможно стать, лишь потрудившись в компании минимум 3–4 года. По данным Рыбаловой, зарплата такого специалиста зависит от масштаба компании и сегодня колеблется в диапазоне 60 000–80 000 руб.

Биохимики и биоинженеры будут востребованы благодаря госпрограмме «Фарма-2020», предусматривающей расширение производства на территории России, убеждены эксперты «Юнити». Сейчас зарплата химика-лаборанта в отделе контроля качества составляет 50 000 руб., комментирует руководитель группы подбора персонала «Юнити» Кристина Аванесова.

В течение пяти лет компании продолжат искать профессионалов по обработке больших данных, разработчиков Java и Python, а также системных архитекторов и проектировщиков интерфейсов мобильных приложений. Начинающий специалист может рассчитывать на зарплату 30 000–80 000 руб., но она будет расти. Старший консультант рекрутингового агентства Hays Мария Хандрос соглашается с прогнозом «Юнити». Однако предполагает, что HR-стратега через пять лет заменит другой специалист – так называемый бизнес-партнер компании по управлению персоналом. Их функции похожи, но бизнес-партнер гораздо глубже погружен в бизнес-проекты компании, говорит Хандрос.

Исходник: www.vedomosti.ru/management/articles/2016/07/07/648245-pyat-professii