

# О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин

<https://uzkimyosanoat.uz/ru/activities/gender-equality/equal-rights>

*Закон Республики Узбекистан*

Принят Законодательной палатой 17 августа 2019 года

Одобен Сенатом 23 августа 2019 года

## Глава 1. Общие положения

### Статья 1. Цель настоящего Закона

Целью настоящего Закона является регулирование отношений в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

### Статья 2. Законодательство о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин

Законодательство о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин, то применяются правила международного договора.

*Комментарий LexUz*

См. [Конституция Республики Узбекистан](#), [Конвенция](#) «О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин» (18 декабря 1979 г., Нью-Йорк).

### Статья 3. Основные понятия

В настоящем Законе применяются следующие основные понятия:

**временные специальные меры по обеспечению реализации гендерной политики** — меры правового, организационного и институционального характера, принимаемые государственными органами для устранения неравенства полов, достижения конкретных целей по обеспечению фактического или основополагающего равенства женщин и мужчин;

**гендер** — социальный аспект отношений между женщинами и мужчинами, который проявляется во всех сферах жизнедеятельности общества, включая политику, экономику, право, идеологию и культуру, образование и науку;

**гендерная статистика** — часть государственной статистики, включающая дезагрегированные по признаку пола данные о положении женщин и мужчин во всех сферах жизнедеятельности общества, отражающая соответствующее положение лиц разного пола во всех сферах социально-политической жизни, освещающая гендерные проблемы и отношения в обществе;

**гендерно-правовая экспертиза** — анализ нормативно-правовых актов и их проектов на предмет соответствия принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

**прямая дискриминация по признаку пола** — любое различие, исключение или ограничение, которые направлены на непризнание за женщинами и мужчинами их прав и свобод во всех сферах

жизнедеятельности общества, в том числе дискриминация по причине семейного положения, беременности, семейных обязанностей, а также сексуальное домогательство, разная оплата за равный труд и квалификацию;

**косвенная дискриминация по признаку пола** — создание ситуации, положения или критериев, ставящих лиц одного пола в менее благоприятное положение по сравнению с лицами другого пола, в том числе пропаганда гендерного неравенства через средства массовой информации, образование, культуру, установление условий или требований, которые могут повлечь негативные последствия для лиц определенного пола.

*Комментарий LexUz*

См. [Постановление](#) Кабинета Министров Республики Узбекистан от 30 марта 2020 года № 192 «Об утверждении Положения о порядке проведения гендерно-правовой экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов».

#### **Статья 4. Основные принципы обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин**

Основными принципами обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин являются:

законность;

демократизм;

равноправие женщин и мужчин;

недопустимость дискриминации по признаку пола;

открытость и прозрачность.

#### **Статья 5. Недопущение дискриминации по признаку пола**

Женщины и мужчины имеют гарантированные государством равные права и возможности.

Не является дискриминацией по признаку пола:

установление различий в регулировании отношений, связанных с функциями рождения детей и грудного вскармливания;

призыв на срочную военную службу в порядке, установленном законом;

принятие на основе настоящего Закона временных специальных мер по обеспечению реализации гендерной политики;

особенности охраны труда женщин и мужчин, связанные с охраной их репродуктивного здоровья;

предоставление рекомендаций к профессиональной квалификации, основанных на возможностях выполнения обязанностей только лицами определенного пола;

установление различий в регулировании порядка и условий содержания в местах содержания под стражей, исполнения наказания и иных мер правового воздействия;

позитивные меры, направленные на укрепление социального статуса женщин в обществе, обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

*Комментарий LexUz*

См. [Статью 46](#) Конституции Республики Узбекистан

## **Статья 6. Гарантии обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин**

Государство гарантирует женщинам и мужчинам равноправие при осуществлении личных, политических, экономических, социальных и культурных прав.

Государство гарантирует женщинам и мужчинам равное участие в управлении делами общества и государства, избирательном процессе, обеспечение равных прав и возможностей в сфере охраны здоровья, образования, науки, культуры, труда и социальной защиты, а также в иных сферах государственной и общественной жизни.

В целях достижения фактического равенства между женщинами и мужчинами, расширения их участия во всех сферах жизни общества, устранения и предотвращения прямой и косвенной дискриминации по признаку пола государством принимаются временные специальные меры по обеспечению реализации гендерной политики.

*Комментарий LexUz*

См. [Статью 19 Конституции Республики Узбекистан](#), [Статью 2 Закона Республики Узбекистан «О гражданстве Республики Узбекистан»](#), [часть первую статьи 6 Трудового кодекса](#), [статью 2 Семейного кодекса Республики Узбекистан](#).

## **Статья 7. Гендерно-правовая экспертиза**

Гендерно-правовая экспертиза нормативно-правовых актов и их проектов проводится государственными органами и иными организациями по соответствующим направлениям деятельности.

В случае установления несоответствия нормативно-правового акта или его проекта принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин заключение гендерно-правовой экспертизы направляется на рассмотрение в орган, разработавший или принявший данный нормативно-правовой акт.

Гендерно-правовая экспертиза нормативно-правовых актов и их проектов направлена на:

выявление несоответствия нормативно-правового акта или его проекта принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин, создающего возможность прямой и косвенной дискриминации по признаку пола;

общую оценку последствий принятия проекта нормативно-правового акта, создающего возможность прямой и косвенной дискриминации по признаку пола;

выявление возможных рисков дискриминационного характера в процессе применения нормативно-правовых актов;

разработку рекомендаций, направленных на устранение выявленных норм, допускающих прямую или косвенную дискриминацию по признаку пола.

*Комментарий LexUz*

См. [Положение о порядке проведения гендерно-правовой экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов](#), утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 30 марта 2020 года № 192.

## **Статья 8. Формирование гендерной статистики**

Органы государственной статистики осуществляют сбор, обработку, накопление, хранение, анализ и публикацию статистической информации, отражающей положение женщин и мужчин во всех сферах жизни общества на основе гендерных показателей.

Формирование гендерных показателей основывается на:

государственных статистических наблюдениях, осуществляемых органами государственной статистики;

административных данных органов государственного управления;

статистических наблюдениях, систематически осуществляемых органами государственного и хозяйственного управления, органами исполнительной власти на местах.

Гендерные показатели могут быть также сформированы на основе статистических данных органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

## **Глава 2. Регулирование сферы обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин**

### **Статья 9. Основные направления государственной политики в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин**

Основными направлениями государственной политики в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин являются:

формирование и совершенствование нормативно-правовой базы в данной сфере;

разработка и реализация государственных программ, национальных планов действий и стратегий в данной сфере;

формирование культуры равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

обеспечение равного участия женщин и мужчин в управлении делами общества и государства;

обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин в совмещении трудовых и семейных обязанностей;

социальная защита и поддержка семьи, детства, формирование ответственного материнства и отцовства;

защита общества от информации, направленной на прямую и косвенную дискриминацию по признаку пола;

привлечение органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества к разработке и реализации государственных программ, национальных планов действий и стратегий в данной сфере;

финансирование мер по обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан и иных источников, не запрещенных законодательством;

развитие эффективного сотрудничества на национальном, региональном и международном уровнях в целях достижения равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

### **Статья 10. Государственное управление в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин**

Государственное управление в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин осуществляется Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Комиссией по вопросам обеспечения гендерного равенства Республики Узбекистан, а также государственными органами в пределах своих полномочий.

## **Статья 11. Полномочия Кабинета Министров Республики Узбекистан в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин**

Кабинет Министров Республики Узбекистан:

обеспечивает реализацию единой государственной политики, направленной на достижение равных прав и возможностей для женщин и мужчин во всех сферах жизни общества;

обеспечивает разработку, утверждение и реализацию государственных программ, национальных планов действий и стратегий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин и выделение необходимых средств на их финансирование;

обеспечивает взаимодействие органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

устанавливает временные специальные меры по обеспечению реализации гендерной политики.

## **Статья 12. Полномочия Комиссии по вопросам обеспечения гендерного равенства Республики Узбекистан**

Комиссия по вопросам обеспечения гендерного равенства Республики Узбекистан:

реализует единую государственную политику в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляет меры по достижению фактического равенства женщин и мужчин во всех сферах жизни общества;

участвует в разработке и реализации государственных программ, национальных планов действий и стратегий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

принимает меры по совершенствованию системы социально-правовой поддержки женщин, защиты материнства, отцовства и детства, повышению общественной и социально-политической активности женщин наравне с мужчинами;

разрабатывает предложения по созданию специальных учреждений по защите прав и оказанию помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в связи с прямой или косвенной дискриминацией по признаку пола;

вносит в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложения по принятию временных специальных мер по обеспечению реализации гендерной политики и их отмене;

содействует обеспечению принципа недопустимости дискриминации по признаку пола при продвижении на руководящие государственные должности;

координирует деятельность государственных органов, направленную на достижение равных прав и возможностей для женщин и мужчин во всех сферах жизни общества;

проводит мониторинг и анализ ситуации в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин, а также разрабатывает предложения по предотвращению и устранению фактов прямой или косвенной дискриминации по признаку пола;

взаимодействует с органами самоуправления граждан, негосударственными некоммерческими организациями и другими институтами гражданского общества по проведению образовательных, информационно-просветительских мероприятий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляет контроль за исполнением законодательства о гарантиях равных прав и

возможностей для женщин и мужчин;

организует обучение по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляет прием, рассмотрение и анализ обращений физических и юридических лиц по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин и принимает меры по восстановлению нарушенных прав;

ежегодно представляет информацию о положении дел в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин в Олий Мажлис Республики Узбекистан;

осуществляет организацию научных исследований в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин во всех сферах жизни общества;

осуществляет сотрудничество с международными организациями, соответствующими органами зарубежных стран в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин и соблюдения международных стандартов в этой сфере.

### **Статья 13. Полномочия государственных органов в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин**

Государственные органы в пределах своих полномочий:

принимают меры по реализации государственной политики в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

участвуют в разработке и реализации государственных программ, национальных планов действий и стратегий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

обеспечивают регулярный сбор и анализ статистических данных и информации о случаях, которые могут привести к прямой и косвенной дискриминации по признаку пола;

рассматривают обращения физических и юридических лиц по поводу нарушения равных прав и возможностей для женщин и мужчин и принимают меры по их восстановлению;

принимают соответствующие меры и содействуют совершенствованию системы профессиональной подготовки кадров по вопросам обеспечения равенства женщин и мужчин;

принимают соответствующие меры и содействуют повышению уровня культуры и информированности граждан по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

развивают сотрудничество с органами самоуправления граждан, негосударственными некоммерческими организациями и другими институтами гражданского общества в целях их активного вовлечения в реализацию государственных программ, национальных планов действий и стратегий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

создают условия для совмещения женщинами и мужчинами профессиональных и семейных обязанностей, в том числе путем предоставления отпуска по уходу за ребенком обоим родителям;

принимают временные специальные меры по обеспечению реализации гендерной политики и отменяют их;

развивают сотрудничество с частным сектором для продвижения равенства женщин и мужчин на рынке труда, обучения и создания условий для трудоустройства.

В государственных органах определяется уполномоченное должностное лицо по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин (далее — уполномоченное лицо). Выполнение обязанностей уполномоченного лица возлагается на одного из заместителей

руководителя государственного органа.

Руководители государственных органов могут создавать консультативно-совещательные органы по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин с участием представителей субъектов предпринимательства, а также органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

#### **Статья 14. Полномочия уполномоченного лица в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин в государственных органах**

Уполномоченное лицо:

обеспечивает соблюдение принципов обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин в соответствующей сфере деятельности;

анализирует состояние обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин, изучает целесообразность применения временных специальных мер по обеспечению реализации гендерной политики и вносит предложения об их применении;

осуществляет на постоянной основе информационную деятельность по ликвидации прямой и косвенной дискриминации по признаку пола в сотрудничестве с органами самоуправления граждан, негосударственными некоммерческими организациями и другими институтами гражданского общества;

анализирует гендерные показатели в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

рассматривает, анализирует обращения физических и юридических лиц по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин и в случаях необходимости сообщает о них уполномоченным органам;

принимает меры по повышению профессионального уровня работников по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

принимает меры по устранению фактов проявления прямой и косвенной дискриминации по признаку пола.

#### **Статья 15. Участие органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин**

Органы самоуправления граждан, негосударственные некоммерческие организации и другие институты гражданского общества:

принимают участие в реализации мер по совершенствованию системы социально-правовой поддержки женщин, защиты материнства, отцовства и детства, повышению социальной и общественно-политической активности женщин наравне с мужчинами;

содействуют реализации обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере занятости, включая организацию домашнего труда, создание сети социальных служб для семей;

принимают участие в разработке и реализации решений государственных органов, государственных программ, национальных планов действий и стратегий в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

взаимодействуют на основе социального партнерства с государственными органами, средствами массовой информации, научными и образовательными учреждениями и другими организациями по вопросам обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

осуществляют учебные, информационно-просветительские мероприятия, направленные на формирование культуры равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

участвуют в проведении гендерно-правовой экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов;

содействуют государственным органам в проведении мероприятий, направленных на обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин;

содействуют защите прав лиц, подвергшихся прямой или косвенной дискриминации по признаку пола, в государственных органах и суде;

осуществляют общественный контроль за исполнением законодательства о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

### **Глава 3. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере государственной службы**

#### **Статья 16. Обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере государственной службы**

Гарантируется создание условий для участия лиц разного пола в управлении государством путем обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере государственной службы.

Государство принимает соответствующие меры по обеспечению женщинам возможности на равных условиях с мужчинами и без какой-либо дискриминации представлять государство на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.

При принятии на государственную службу и в период ее прохождения не допускается прямая и косвенная дискриминация по признаку пола.

Равный доступ женщин и мужчин при принятии на государственную службу обеспечивается согласно квалификации и профессиональной подготовке.

Формирование кадрового резерва для замещения должностей государственных служащих, продвижение их по службе осуществляется с обеспечением равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Разрешается применение временных специальных мер по обеспечению реализации гендерной политики на государственной службе с учетом категорий должностей служащих, предусматривающих установление системы квотирования на замещение должностей служащими одного пола. Квота вводится как временная мера и может быть отменена по мере достижения сбалансированного представительства женщин и мужчин в государственных органах.

При формировании кадрового резерва на должности руководителей государственных органов необходимо соблюдать равноправие женщин и мужчин.

Руководители государственных органов и соответствующие должностные лица обязаны обеспечить равноправие при принятии женщин и мужчин на государственную службу в соответствии со способностями и профессиональной подготовкой.

#### **Статья 17. Равный доступ женщин и мужчин к конкурсам на замещение должностей государственной службы**

В конкурсе на замещение должностей государственной службы, в том числе руководящих, должен обеспечиваться равный доступ женщин и мужчин.

На кадровые службы государственных органов возлагается обязанность предоставления конкурсным комиссиям не только сведений об образовании и профессиональной подготовке лиц,



участвующих в конкурсе, но и данных о соотношении числа работающих женщин и мужчин на соответствующих должностях государственной службы. Аналогичные сведения предоставляются кадровыми службами государственных органов при решении вопросов аттестации, продвижения по службе государственных служащих для принятия мер по обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

*Комментарий LexUz*

См. [Статью 19 Конституции Республики Узбекистан](#), [Статью 2 Закона Республики Узбекистан «О гражданстве Республики Узбекистан»](#), [часть первую статьи 6 Трудового кодекса](#), [статью 2 Семейного кодекса Республики Узбекистан](#).

#### **Глава 4. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин при реализации избирательных прав**

##### **Статья 18. Обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин при реализации избирательных прав**

Женщины и мужчины имеют равные права избирать и быть избранными в представительные органы власти.

При выдвижении от политических партий кандидатов в депутаты Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан и местных Кенгашей народных депутатов обеспечиваются равные права и возможности для женщин и мужчин.

*Комментарий LexUz*

См. [Статью 32 Конституции Республики Узбекистан](#).

##### **Статья 19. Обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин при формировании избирательных комиссий**

При формировании состава Центральной избирательной комиссии Республики Узбекистан, областных, районных, городских, окружных и участковых избирательных комиссий по выборам и проведению референдумов обеспечиваются равные права и возможности для женщин и мужчин.

#### **Глава 5. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в экономической и социальной сферах**

##### **Статья 20. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в экономической сфере и предпринимательской деятельности**

Государственные органы и руководители организаций независимо от форм собственности обязаны обеспечивать женщинам и мужчинам равный доступ к экономическим ресурсам общества, включая движимое и недвижимое имущество, землю, финансовые активы, кредиты, общественные фонды, а также к свободно избранным видам предпринимательской деятельности.

Государство обеспечивает женщинам и мужчинам равные права и возможности в осуществлении предпринимательской деятельности.

##### **Статья 21. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в трудовых отношениях**

В целях реализации равных прав и возможностей для женщин и мужчин в трудовых отношениях работодатель обеспечивает:

равные возможности для женщин и мужчин при найме на работу;

равную заработную плату (вознаграждение) для женщин и мужчин, за равный труд и равный

подход к оценке качества работы женщин и мужчин;

равные возможности при продвижении по службе, переподготовке и повышении квалификации;

равенство прав женщин и мужчин при прекращении трудового договора с работниками в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидацией предприятия, учреждения и организации с предоставлением преимущественных прав, установленных законом;

внедрение и развитие практики социальной защиты и поддержки семьи, доступной для женщин и мужчин, имеющих детей, создание благоприятных условий труда для беременных и кормящих женщин;

безопасные условия труда, обеспечивающие сохранение жизнедеятельности и здоровья женщин и мужчин, в том числе сохранение репродуктивной функции;

недопущение неприемлемого обращения, приводящего к унижению достоинства лиц в трудовых отношениях, или созданию дискриминирующих условий труда;

равные условия женщинам и мужчинам для совмещения трудовой деятельности, участия в общественной жизни с семейными обязанностями, в том числе посредством создания и расширения сети учреждений по уходу за детьми, предоставляющей возможности трудиться.

*Комментарий LexUz*

См. [Статью 40 Конституции Республики Узбекистан](#), См. [статьи 46, 82<sup>1</sup>, 83](#) и [пункт «а» части первой статьи 88 Уголовного кодекса](#).

## **Статья 22. Гарантия равных прав и возможностей для женщин и мужчин в коллективных договорах и соглашениях**

При коллективно-договорном регулировании трудовых отношений обязательно включение в коллективные договоры и соглашения положений, обеспечивающих равные права и возможности для женщин и мужчин, улучшение условий для совмещения ими профессиональных и семейных обязанностей.

Коллективные договоры и соглашения должны предусматривать:

возложение обязанностей обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин на уполномоченное лицо организаций и их структурных подразделений;

создание равных прав и возможностей для женщин и мужчин при приеме на работу и продвижении по службе;

устранение неравенства в оплате труда женщин и мужчин.

## **Статья 23. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере социальной защиты**

Государственные органы, а также организации независимо от форм собственности и их должностные лица при осуществлении мер социальной защиты населения обязаны в равной степени учитывать права женщин и мужчин.

Женщины и мужчины имеют равный доступ к социальным льготам.

## **Статья 24. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере семейных отношений и воспитании детей**

Семья, материнство, отцовство и детство находятся под защитой государства.

Женщины и мужчины имеют равные права и обязанности в сфере семейных отношений.

Равенство прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере семейных отношений основано на:

добровольности заключения брака женщины и мужчины;

недопущении принудительных и ранних браков;

равенстве личных и имущественных прав и обязанностей супругов;

разрешении внутрисемейных конфликтов по взаимному согласию;

равенстве прав и обязанностей женщин и мужчин в отношении домашнего труда;

равном участии в содержании, воспитании и образовании детей, обеспечении защиты прав и интересов несовершеннолетних и нетрудоспособных членов семьи.

Родители имеют равные права на получение пособий по уходу за малолетними детьми, членами семьи с инвалидностью.

Оба родителя имеют право на оплачиваемый отпуск в связи с рождением ребенка.

Продолжительность отпуска по уходу за ребенком может быть поделена между родителями по их усмотрению, причем родители могут использовать отпуск по частям.

*Комментарий LexUz*

См. [Статью 2 Семейного кодекса Республики Узбекистан](#).

## **Статья 25. Гарантии равного отношения при выполнении домашнего труда**

Домашний труд не может быть основанием для прямой или косвенной дискриминации по признаку пола, он осуществляется в равной степени женщинами и мужчинами.

### **Глава 6. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере образования, науки, культуры и здравоохранения**

## **Статья 26. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере образования, науки и культуры**

Государство обеспечивает создание равных возможностей для женщин и мужчин в реализации права на образование.

Государство гарантирует:

равные права и возможности для женщин и мужчин к доступу ко всем видам образования, переподготовки и повышения квалификации, к участию в осуществлении образовательного и научного процесса и доступу к культуре, культурным ценностям и наследию;

содействие гендерному просвещению граждан путем внедрения гендерной тематики в различные образовательные программы;

подготовку и публикацию учебной литературы, свободной от неверных представлений, основанных на идее превосходства одного из полов;

регулярный мониторинг учебных программ и учебников на соответствие принципу недопустимости дискриминации по признаку пола;

поощрение и всестороннюю поддержку информационно-просветительских мероприятий, направленных на повышение правовой культуры населения, по вопросам обеспечения реализации

гендерной политики.

Уполномоченный орган в сфере образования обеспечивает проведение экспертизы образовательных программ, программ и планов образовательных учреждений на предмет их соответствия принципам обеспечения гарантий равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Образовательные программы высших образовательных учреждений и курсы повышения квалификации должны включать курс по обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

*Комментарий LexUz*

См. [Статью 40 Конституции Республики Узбекистан](#), [Закон Республики Узбекистан «Об образовании»](#).

### **Статья 27. Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин в сфере здравоохранения**

Государство гарантирует:

равные возможности для женщин и мужчин на осуществление своих прав в сфере здравоохранения, включая квалифицированное медицинское обслуживание, доступные медицинские услуги, планирование семьи и защиту репродуктивных прав;

реализацию стратегий и программ в сфере здравоохранения, учитывая разные потребности женщин, в особенности в период беременности, родов и послеродовой период, предоставляя женщине при необходимости бесплатные услуги, а также обеспечение соответствующим питанием в период беременности и кормления;

принятие инициатив в сфере медицинского образования, направленных на укрепление репродуктивного здоровья, предупреждение прямой и косвенной дискриминации по признаку пола;

содействие развитию научных исследований, учитывающих различия между женщинами и мужчинами в сфере здравоохранения.

*Комментарий LexUz*

См. [Статью 40 Конституции Республики Узбекистан](#), [Статью 13 Закона Республики Узбекистан «Об охране здоровья граждан»](#).

## **Глава 7. Заключительные положения**

### **Статья 28. Обжалование фактов прямой или косвенной дискриминации по признаку пола**

Лицо, если считает, что оно подверглось прямой или косвенной дискриминации по признаку пола, имеет право обратиться в уполномоченные органы или суд. При этом с лица, подвергшегося прямой или косвенной дискриминации по признаку пола, не взимается государственная пошлина.

При рассмотрении в судах дел о нарушении равноправия женщин и мужчин оплата юридических услуг, оказываемых со стороны адвокатов, покрывается по их желанию за счет государства в порядке, установленном законодательством.

### **Статья 29. Ответственность за нарушение законодательства о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин**

Лица, виновные в нарушении законодательства о гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин, несут ответственность в установленном порядке.

**Статья 30. Обеспечение исполнения, доведения, разъяснения сути и значения настоящего Закона**

Кабинету Министров Республики Узбекистан и другим заинтересованным организациям обеспечить исполнение, доведение до исполнителей и разъяснение среди населения сути и значения настоящего Закона.

**Статья 31. Приведение законодательства в соответствие с настоящим Законом**

Кабинету Министров Республики Узбекистан:

привести решения правительства в соответствие с настоящим Законом;

обеспечить пересмотр и отмену органами государственного управления их нормативно-правовых актов, противоречащих настоящему Закону.

**Статья 32. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Президент Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЁЕВ**

г. Ташкент,

2 сентября 2019 г.,

№ ЗРУ-562